

Regulamin został zaopiniowany pozytywnie
na Radzie Naukowej Wydziału Architektury
w dniu 25.06.2025 r.
oraz zaopiniowany pozytywnie przez Kolegium
Wydziału Architektury w dniu 25.06.2025 r.

**Zasady ustalania listy rankingowej pracowników Wydziału Architektury
Politechniki Krakowskiej, którym przyznaje się dodatkowe wynagrodzenie za
efektywność publikacyjną za rok 2025**

„TOP 20%”

1. Dodatkowe wynagrodzenie za efektywność publikacyjną „TOP 20% może zostać przyznane pracownikom badawczym i badawczo-dydaktycznym Wydziału Architektury, którzy łącznie spełniają następujące warunki :
 - są zaliczani do liczby N w dyscyplinie architektura i urbanistyka,
 - znaleźli się na liście rankingowej 20% pracowników zaliczanych do liczby N z największą liczbą punktów przypadających na pracownika za publikacje i patenty zaliczane do ewaluacji jakości działalności naukowej w dyscyplinie architektura i urbanistyka, opublikowane w 2025 roku, według stanu na 31 grudnia 2025 r.;
 - w roku akademickim poprzedzającym otrzymanie dodatkowego wynagrodzenia zrealizowali ustalone pensum dydaktyczne, zgodnie z regulaminem pracy (dotyczy pracowników badawczo-dydaktycznych).
 - uzyskali pozytywną ocenę okresową nauczycieli akademickich.
2. Liczba punktów przypadających na pracownika za publikacje określana jest zgodnie z zasadami przyjętymi w Rozporządzeniu Ministra Szkolnictwa Wyższego i Nauki w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (tekst jednolity Dz.U.2022.0661) dla tzw. „slotów”. W „slotach” uwzględnia się w pierwszej kolejności publikacje najwyższej punktowane.
3. W przypadku uzyskania tej samej liczby punktów o kolejności na liście rankingowej będzie decydować wartość ilorazu sumy punktów wykazanych za publikacje przez ich liczbę. W przypadku uzyskania tej samej wartości o kolejności na liście rankingowej będzie decydować wyższa wartość wskaźnika IF czasopisma.
4. Listy pracowników przygotowywane są przez Katedry i przekazywane do Biura Dziekana WA. Na liście powinni znaleźć się wszyscy pracownicy, którzy spełniają wymagania opisane w pkt. 1. Dziekan WA przygotowuje listę rankingową pracowników, którym przyznaje się dodatkowe wynagrodzenie za efektywność publikacyjną i przekazuje ją do Rektora. Zatwierdzona lista rankingowa zamieszczona będzie na stronie internetowej Wydziału Architektury.

5. Na liście złożonej przez Katedrę powinny się znaleźć: imię i nazwisko pracownika, liczba punktów uzyskanych za publikacje, liczba wykazanych publikacji, liczba punktów uzyskanych za patenty. Do listy należy załączyć oświadczenie potwierdzające przypisanie ww. artykułów do dyscypliny architektura i urbanistyka wygenerowanego z CRIS PK(Oświadczenie o upoważnieniu Politechniki Krakowskiej do wykazania osiągnięć naukowych w ramach poszczególnych dyscyplin na potrzeby ewaluacji), zgłoszenia patentów oraz oświadczenie o zrealizowaniu ustalonego pensum.

Kraków, 25.06.2025 r.

DZIEKAN
Wydziału Architektury

prof. dr hab. inż. arch. Magdalena Kozień-Woźniak